

In complexe systemen  
is dialoog vele malen effectiever.  
[dan debat en discussie]

### Complexiteit bepaald door:

- aantal componenten
- aantal mogelijk staten van de componenten

nieuwe systemen van hogere orde:  
variatie + verenigende impuls + perseverance  
→ kritische massa  
→ transformatie naar synchronisatie

Leiderschap: bevorderen van relaties

welgemeenschap  
= leefgemeenschap

Natuur streelt verzelf naar:

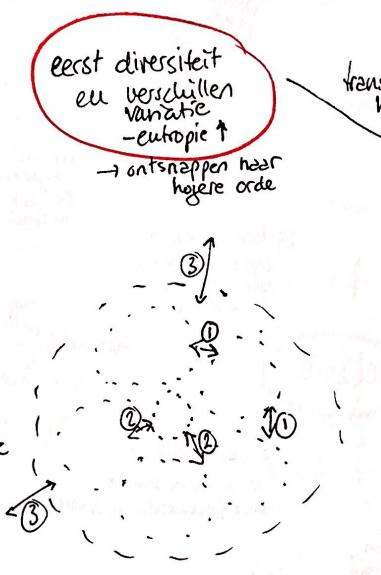
coherente eenheid  
harmonie  
heelheid

### Ubuntu

Ik ben omdat jij bent  
- bestaan bij gratie  
gemeenschap  
- persoonlijkheid bepaald door bijdrage aan gemeenschap.  
- top punt menselijkheid is talent om in mode met medemensen samen te leven.  
- compassie is centraal

Ubuntu = individuele person  
Ubuntu = mens in sociale context

Ukwanana = geven zonder terugverwachten  
Ukuhisa = investering rijken voor minder bedeelden



- kritische massa  
- ↑ zenden & ontvangen, communicatie  
dialoog  
Je praat en joproakt  
tot het Praten begint.

**Synchronisatie** "eenheid tenmidden van verscheidenheid"  
3 soorten

- delen op elkaar
- delen op geheel
- geheel op omgevng.

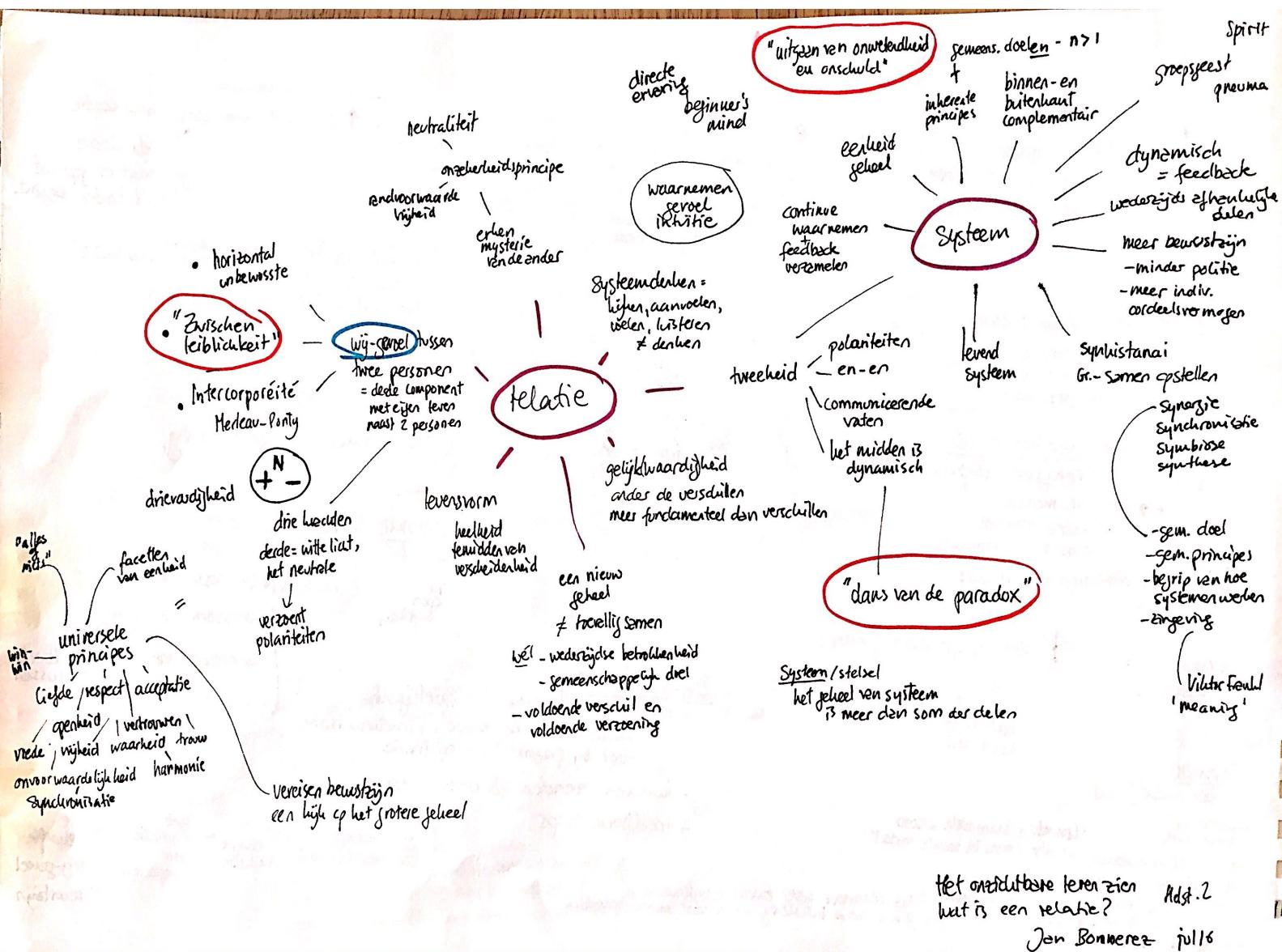
**harmonie** - eenheid die doorlukt in diversiteit van relaties.  
in eigen system

{-verstoring = energie verspilling  
- herstellen vraagt om feedback tussen  
- beïnvloedig via velden.

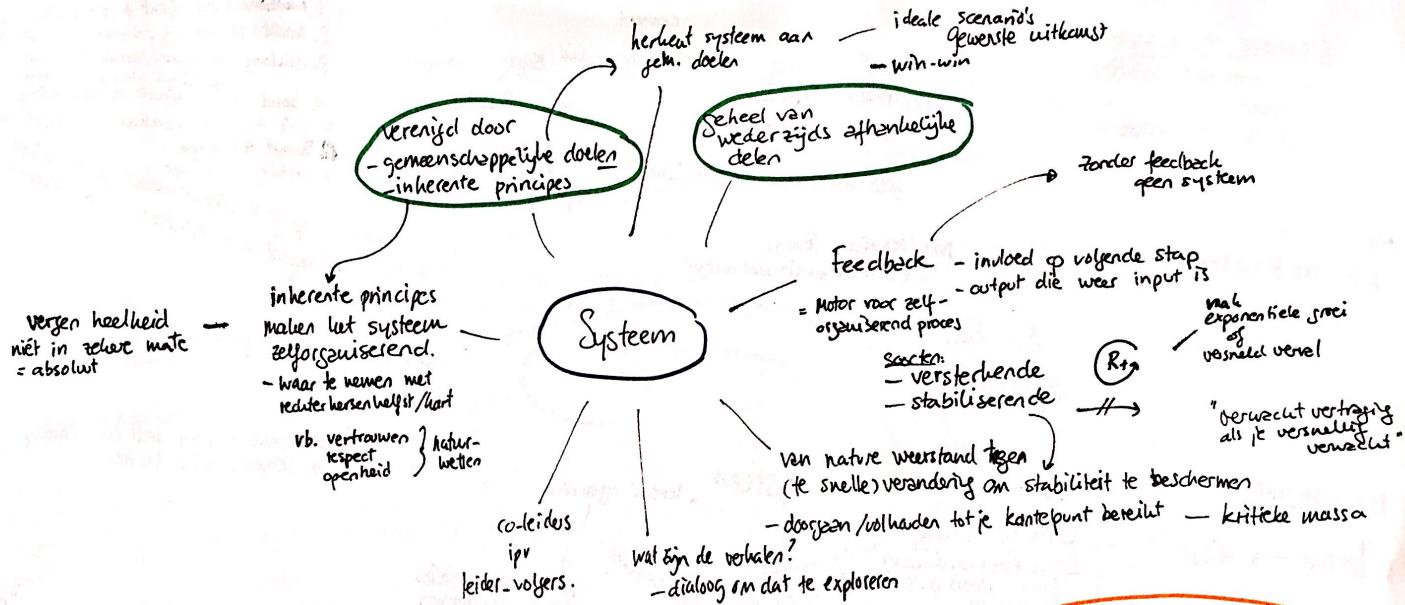
### zelfregulatie

uitb - systeem intelligentie / co-intelligentie  
voorkoende = harmonie + synchronisatie  
stop bij fragmentatie en frictie  
- kunnen zenden & ontvangen  
- feedback loops

grote behoeft  
beantwoordbaarheid = grote behoeft  
mijheid = grote  
grote  
complexiteit = grote  
eigen  
+ beantwoor-



tfet onzichtbare lezen zien Adst. 2  
Wat is een relatie?  
Jen Bonneret juli 16



4 bewustzijnskanalen

denken → lineair/circel-redenering  
waarnemen } gericht op circel  
voelen  
intuïtie } gehele

innerlijke stil worden om te kunnen voelen en kijken  
'look inward'

### Systeemblijd

- in ruimte - niet gerichten zijn voor anderen
- in tijd - verband met verleden, toekomst niet zien
- in relaties - zien te weinig door ogen anderen.
- in processen - afzonderlijke delen optimaliseren, maar niet geheel

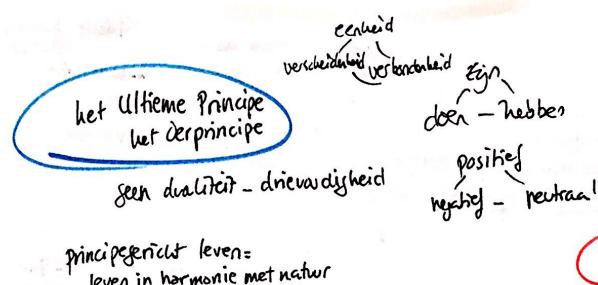
Covey

1. Wees proactief
2. Begin met enkele voor ogen
3. Belangrijke zaken eerst
4. Win-win
5. Eerst begrijpen dan begroten worden
6. Werk synergetisch
7. Haal de raag scherp

Door bomen bos  
Mfdstuk 3 juli 16

Creative organisatie =  
 - constructieve relaties  
 tussen  
 - proactieve mensen

Observeren  
 - principes lezen/kennen



- 1. emotioneel intelligent + proactief - bouwen max. ≠ positie
- 2. macht = belichaming principes
- 3. dialoog & acties/beslissing vanuit voorrecht/gelief
- 4. benut woord creatieve spanning
- 5. 90% zijn systeemproblemen - angst weg nemen
- 6. Benut archetypen
- 7. Cultuur > Structuur

**Leiderschap**  $\Rightarrow$  systeemherstructureren + herstructureren van personen  
 - herstructureren van relaties

paradigma wissel:

heersen  $\rightarrow$  dienen

Structuur  
 Spontaniteit

Zinvol

Systeem reageert op principes

Teammember who tell the truth } unbeatable combination  
 + Leaders who listen

Zwerm

- ① dezelfde richting
- ② pas snelheid aan aan vogels direct naast je
- ③ ga uit de weg als andere vogel nadert.

Systeem - levend organisme

Netwerken van relaties  
 nieuw info voorbrengen  
 en nieuwe vormen  
 hiërarchie &  
 bundeling systemen  
 en-en

Good to Great

- dienend leiderschap  $\swarrow$  "meer maken van anderen"
- juiste mens op juiste plek  $\swarrow$  principie vastheid
- hardne feiten onder ogen zien  $\swarrow$  dialoog cultuur
- discipline + proactiviteit
- het beste kunnen + passie
- mens centraal + slimme technologie
- gestaag en volhardend continue verbeteren

Leiderschap in systemen

hoge dienbaarheid

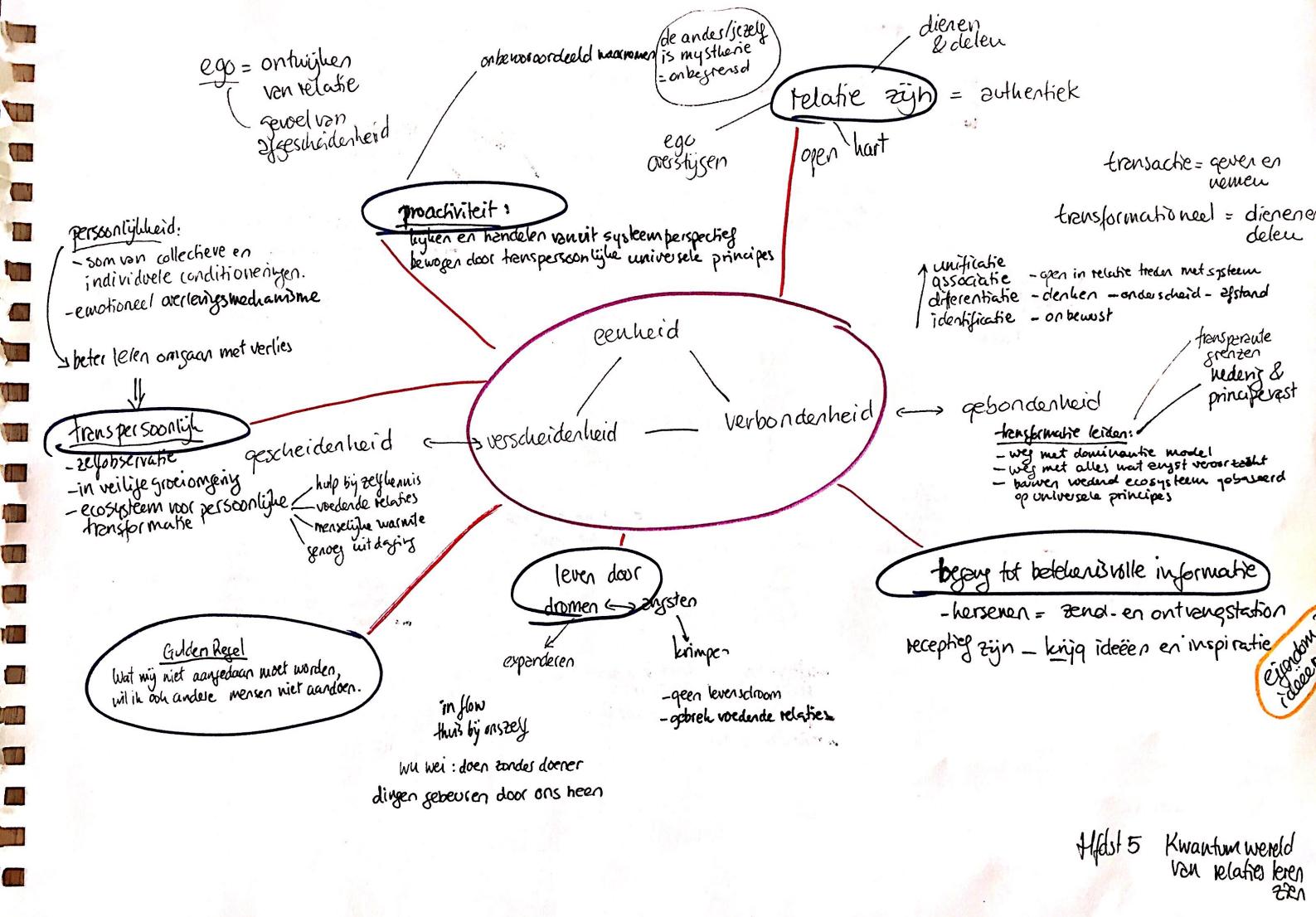
wijken aan  
 iets groter dan  
 jijzelf  
 vertrouwen  
 in de Tao

win-win of no deal  
 (taalkl.)

Community of practice:  $\swarrow$  wedervierde beschikbaarheid  
 $\swarrow$  gemeenschappelijke activiteit  
 $\swarrow$  opgesloten code waar leden zich spontaan aan houden  
 $\swarrow$  welke? door meedelen, luisteren, voelen, intuïtie

problemen komen door verstoring  
 van de spontane natuurlijke orde.

Hdst. 4 Leiderschap





dialogen groep  
zelfreflectie.  
p.269 onderaan.

## ffdst. 6 Levende Gemeenschap

